

# CON LA MIRADA HACIA **ADELANTE**

Cambios institucionales que México requiere

---

**Grupo: “Por Un México Moderno”**

Puntos comunes



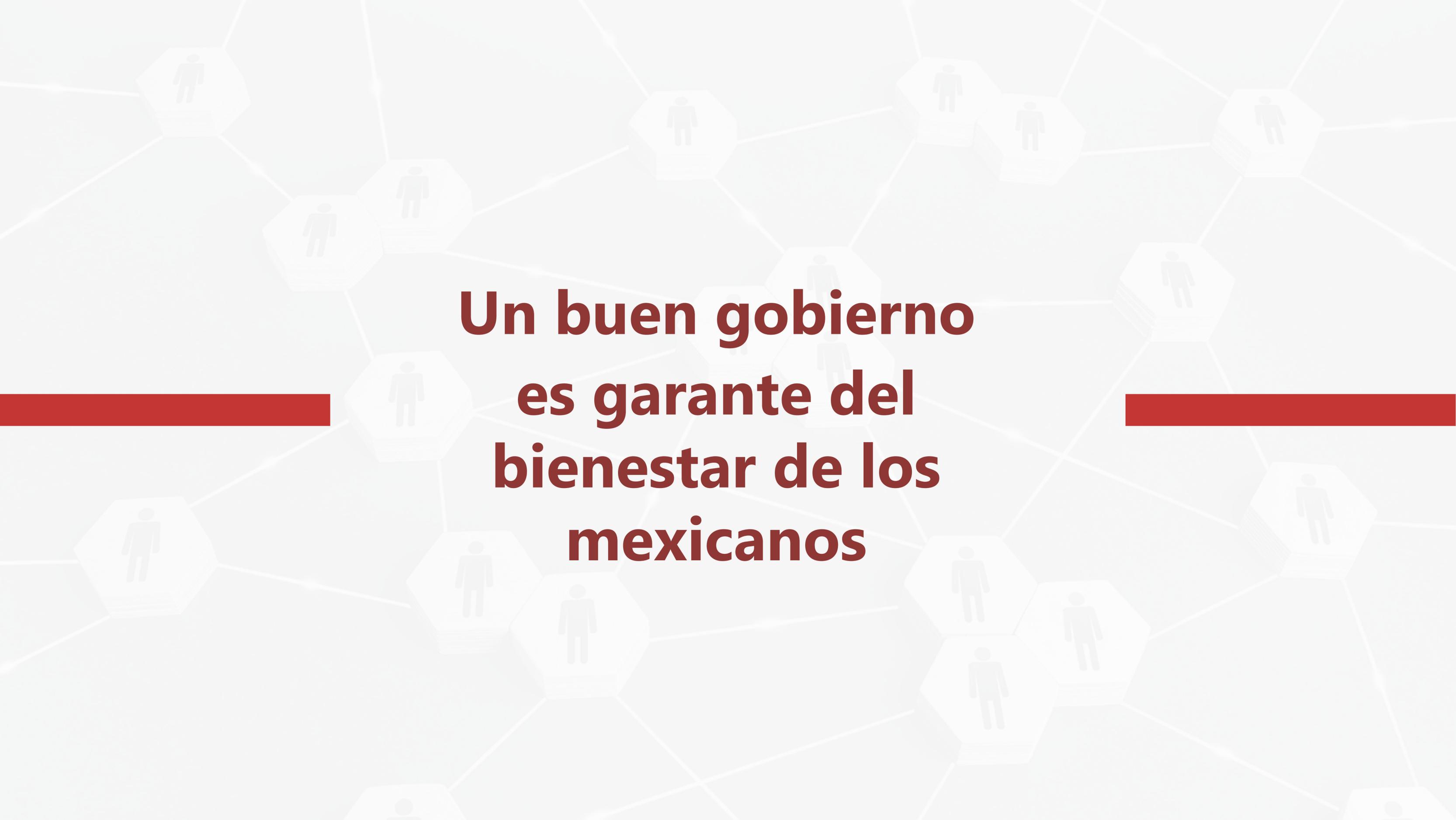
# ¿Quiénes somos?

- Alejandro Alfonso Díaz
- Antonio Purón Mier y Terán
- Antonio Souza Saldivar
- Armando Paredes Arroyo
- Carlos Casasús López Hermosa
- Eduardo Pérez Motta
- Francisco M. Fernández-Castillo
- Guillermo I. García Alcocer
- Guillermo Reyes Caballero
- José Ramón Cossío Díaz
- Manuel Molano Ruiz
- Marco Galindo Olguín
- Paulina Hernández Amézquita
- Ricardo Haneine Haua
- Roberto Newell García
- Salvador A. Malo Álvarez
- Sylvia Irene Schmelkes del Valle
- Verónica Malo Guzmán



**ES INDISPENSABLE QUE LAS INSTITUCIONES  
DE GOBIERNO FUNCIONEN BIEN**





**Un buen gobierno  
es garante del  
bienestar de los  
mexicanos**

# Tres palancas recurrentes para fortalecer a las instituciones



1. Atraer y retener al mejor talento



2. Adoptar masivamente estado de derecho digital



3. Garantizar a instituciones claves la autonomía jurídica y operativa



# Servicio civil debe operar con base en 10 reglas

---

1. Accesos transparentes y meritocráticos
2. Disponibilidad presupuestal adecuada
3. Reglas que incentiven gasto correcto
4. Impedir monopolios burocráticos
5. Reconocer que el talento cuesta y más si se le evalúa
6. No destruir lo anterior para construir lo nuevo
7. Servicio civil para todas las funciones técnicas
8. Especialización
9. Capacitación para mantener talento futuro
10. Talento con buenas salidas profesionales





# Indispensable tratar bien al talento

---

- Equivalencia salarial entre iniciativa privada y gobierno
- Incentivos y recompensas
- Seguridad laboral salvo quebranto de supuestos claros y transparentes
- Flexibilidad laboral que permita conciliar necesidades personales y laborales
- Capacitación continua
- Ambiente de trabajo positivo
- Oportunidades de crecimiento
- Entorno promotor de la innovación y de la creatividad

# Acelerar adopción masiva de herramientas y estado de derecho digitales

- Los trámites son actos administrativos complejos
- Requieren aprobación de diversas autoridades
- Orden predeterminado en atribuciones de funcionarios y leyes



- Enorme espacio para errores y complicaciones
- Área de oportunidad para el uso de herramientas digitales

# Abundantes opciones tecnológicas

---

- Candados legales para posiciones clave
- Blockchain
- Identificación digital
- Firma electrónica avanzada
- Contratos inteligentes
- Comunicación entre participantes
- Recopilación de datos o documentos



# Estado de derecho digital ofrece muchas ventajas

---

- Es barato
- Existen las condiciones
  - Jurídicas (NOM 151)
  - Administrativas (SAT, certificador)
  - Legislativas (colaboración con estados y municipios)
  - Tecnológicas (estándares ISO)



# Las herramientas digitales son útiles en todos los ámbitos de la vida pública



Educación



Salud



Seguridad pública



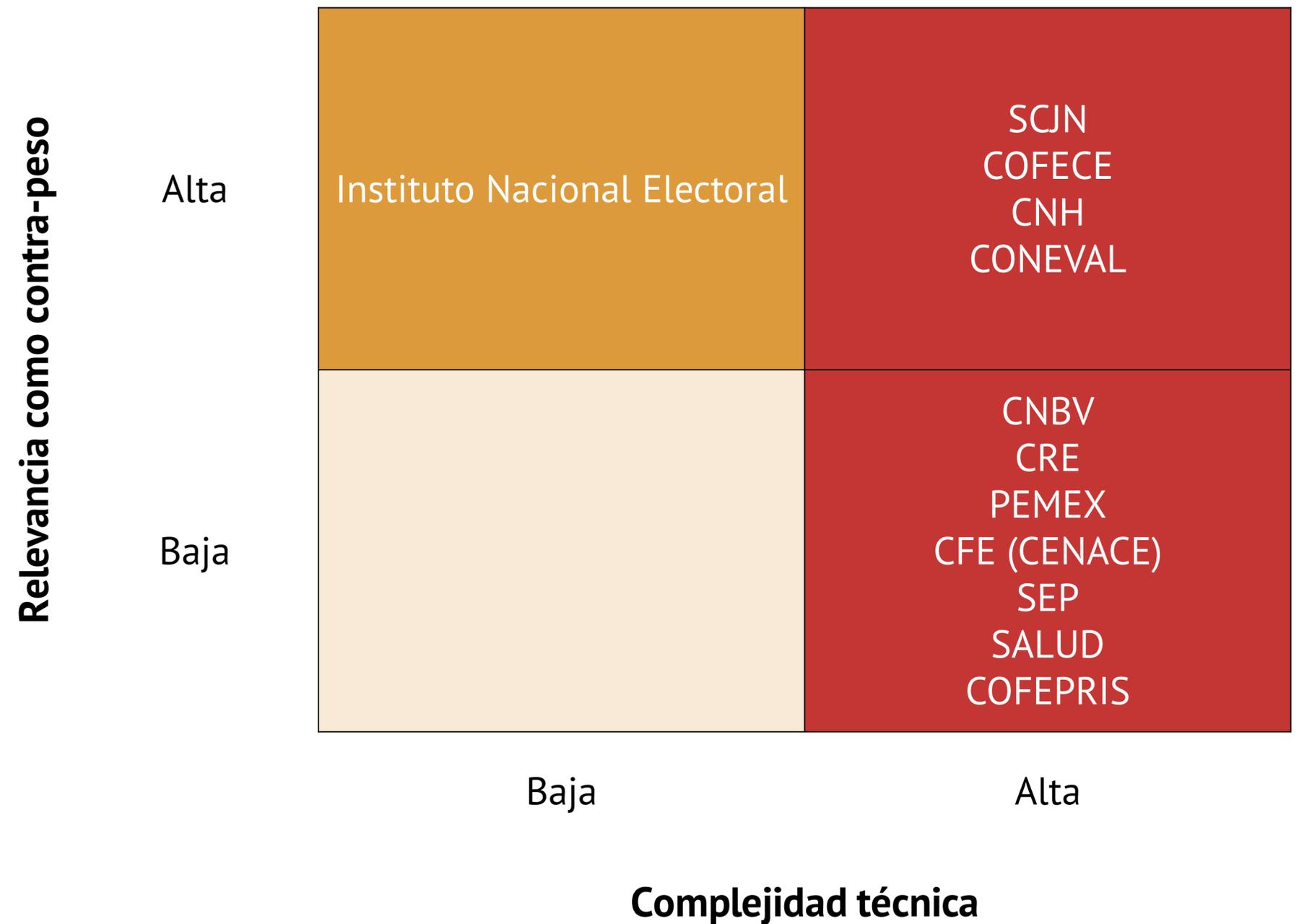


# **Promover autonomía jurídica y operativa de instituciones clave**

Andamiaje institucional es clave para el sistema de derechos y  
democracia de México

**Hay instituciones más críticas que otras, pero todas requieren ser cuidadas**

## Dos dimensiones clave



# Por ello, las instituciones autónomas exigen especial cuidado en su diseño

## Dos dimensiones clave

<b>Relevancia como contra-peso</b>	Alta	<ul style="list-style-type: none"><li>• Blindaje legal</li><li>• Escalonamiento de cargos clave</li><li>• Privilegiar independencia y solvencia moral</li><li>• Burocracia profesional de razonable calidad</li><li>• Gobernanza confiable</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Indispensable garantizar autonomía institucional de largo plazo</li><li>• Escalonamiento de cargos clave</li><li>• Nombramientos, promociones con base en méritos y transparencia</li><li>• Autonomía técnica</li><li>• Burocracia profesional y meritocrática</li><li>• Gobernanza excelente</li></ul>
	Baja	<ul style="list-style-type: none"><li>• Situación no-crítica</li><li>• Riesgo sistemático bajo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Blindaje legal para dar continuidad</li><li>• Escalonamiento de cargos clave</li><li>• Nombramientos, promociones con base en méritos</li><li>• Autonomía técnica</li><li>• Burocracia profesional y meritocrática</li><li>• Gobernanza confiable</li></ul>
		Baja	Alta
		<b>Complejidad técnica</b>	

CON LA MIRADA HACIA  
**ADELLA**  
Cambios institucionales

Grupo: "A"  
Febrero

LAS IMÁGENES DE  
ESTA PRESENTACIÓN  
FUERON ADQUIRIDAS  
EN SHUTTERSTOCK